

**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 58 «Жемчужинка»**

ПРИКАЗ

13.01.2014г. № 65

Об утверждении структуры управления
деятельностью МБДОУ

В соответствии с ст. 27 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации», в целях эффективного
управления деятельностью МБДОУ ЦРР ДС №58.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить структуру управления деятельностью МБДОУ ЦРР ДС №58
(Приложение 1).
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.А.Алексеева

Управляющая система состоит из двух структур:

I структура – общественное управление:

Педагогический совет

Общее собрание

Общее Собрание ДОУ:

- Осуществляет общее руководство ДОУ;
- принимает коллективный договор;
- принимает правила трудового внутреннего распорядка;
- принимает Устав, изменения и дополнения к нему, договор между ДОУ и родителями (законными представителями);
- заслушивает отчеты администрации, а также руководителей органов самоуправления о проделанной работе.

Педагогический совет правомочен:

- определять направление образовательной деятельности учреждения;
- обсуждать вопросы содержания и планирования образовательного процесса;
- отбирать и утверждать образовательные программы для использования в ДОУ;
- рассматривать вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров;
- организовывать выявление, обучение, распространение, внедрение педагогического опыта;
- представлять к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- принимает Программу развития ДОУ;
- локальные акты;

II структура – административное управление, которое имеет линейную структуру состоящая из трех уровней

Первый уровень – заведующий ДОУ.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает

- материальные, организационные;
- правовые;

- социально – психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОУ.

Объект управления заведующего – весь коллектив.

Второй уровень – заместитель.

На этом уровне заведующий осуществляет непосредственную и опосредованную реализацию управленческих решений через распределение обязанностей между административными работниками с учетом их подготовки, опыта, а так же структуры ДОУ.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям: старший воспитатель, заведующий хозяйством.

Третий уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом.

Объект управления – дети и родители.